



AGISSONS DURABLEMENT EN SANTE

Objectifs	Projets	86 Actions	67 Actions Agenda 21	N° Action	Géré par
			19 Actions Agenda 22		
1 / Lien avec le territoire: Développer une prise en charge globale de la santé	P.1.A - Améliorer la réponse aux besoins de santé de la population	Consolider le rôle des groupes Ville-Hôpital	Assurer un dialogue permanent et du travail collaboratif entre tous les partenaires du GHT 79	1	Direction Générale
		Assurer le suivi du parcours de soins du patient à l'échelle du GHT 79	2	Direction Générale	
		Intégrer les évolutions technologiques dans le fonctionnement de l'hôpital	3	Direction Générale	
		Proposer une expérimentation autour d'une gestion globale et territoriale du diabète	4	Direction Prospective	
		Favoriser l'accompagnement médico-social des personnes en situation de handicap	5	Direction Prospective	
		Utiliser l'analyse et le suivi statistique pour renforcer la pertinence et le ciblage des actions	6	Direction Générale	
			7	Direction Générale	
2 / Soins et Santé : Améliorer la prise en charge des patients	P.2.A - Améliorer le bien-être des patients et les aider à conserver un lien social avec l'extérieur	Egayer le quotidien des résidents de l'EPHAD	Participer à un programme de sport adapté aux personnes âgées en milieu rural	8	Direction Prospective
		Développer l'hébergement temporaire d'urgence	9	Direction Prospective	
		Préserver le lien au sein de la génération EPHAD (70-100 ans)	10	Direction Prospective	
	P.2.B - Consolider la prise en charge du handicap chez les usagers	Fournir un accès internet aux patients	11	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
		Optimiser l'information transmise au patient et à sa famille	12	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
			13	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
	P.2.C - Garantir l'accessibilité des soins et des locaux à tous, et notamment aux personnes handicapées	Accompagner le déploiement d'handisanté	Mieux cerner les enjeux de l'accès aux soins des personnes en situation de handicap	14	Direction des Soins
		Poursuivre l'amélioration de l'accès pour tous à l'information	15	Direction des Soins	
	P.2.D - Lutter contre la présence de substances chimiques dans l'environnement intérieur	Accompagner les parents à l'annonce et à la gestion des situations de handicap liées à la prématurité	16	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
		Mettre en valeur la compétence spécifique du CH dans l'accompagnement des patients en situation de handicap psychique	17	Direction des Soins	
P.2.E - Développer l'éducation thérapeutique des patients	Participer au projet "Sport sur ordonnance"	18	Direction des Soins		
	Sensibiliser les parents aux enjeux d'hygiène de vie	19	Direction des Soins		
	Renforcer l'éducation thérapeutique de personne en situation de handicap psychique	20	Direction des Soins		
3 / Culture et santé des liens partagés	P.3.A - Renforcer la place de la culture à l'hôpital	Définir et mettre en œuvre une politique culture et santé	21	Direction Services Techniques	
			22	Direction Services Techniques	
4 / Consolider le bien être des agents et la cohésion interne	P.4.A - Renforcer le sentiment d'appartenance au Centre Hospitalier	Porter des messages de sensibilisation auprès des publics cibles sur les perturbateurs endocriniens	Engager l'établissement vers des pratiques plus saines	23	Cellule Développement Durable
			24	Cellule Développement Durable	
			25	Cellule Développement Durable	
			26	Cellule Développement Durable	
	P.4.B - Renforcer la cohésion interne autour de la santé au travail	Favoriser les projets collectifs fédérateurs	27	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Optimiser les actions de prévention des TMS	28	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
	P.4.C - Développer une approche globale de la santé au travail	Travailler sur la qualité de vie et la santé au travail des médecins	29	Direction des Ressources et des Affaires Médicales	
			30	Direction des Ressources et des Affaires Médicales	
	P.4.D - Améliorer et structurer la gestion du handicap au sein du personnel	Faciliter le recrutement des personnes reconnues travailleurs handicapés	31	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
			32	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques	
P.4.E - Intégrer le handicap dans la GRH et le management	Valoriser les actions intéressantes menées par les services et les engagements porteurs de cohésion interne	33	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
	Mieux faire comprendre en interne le fonctionnement de l'hôpital	34	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
P.4.F - Anticiper les enjeux de maintien dans l'emploi	Favoriser les projets collectifs fédérateurs	35	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
	Optimiser les actions de prévention des TMS	36	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
P.4.G - Réduire les inégalités hommes/femmes	Travailler sur la qualité de vie et la santé au travail des médecins	37	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
		38	Direction du Personnel et des Relations Sociales		
5 / Aller plus loin dans la démarche qualité	P.5.A - Optimiser et sécuriser la transmission données patients	Définir une politique de santé globale pour les agents	39	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Etudier l'opportunité de créer une conciergerie à destination des agents et des patients	40	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
6 / Poursuivre l'intégration du développement durable dans les achats	P.5.B - Aller plus loin dans la démarche qualité	Favoriser les agents une hygiène de vie contribuant à la prévention du stress et des TMS	41	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Relancer la dynamique sur le respect au travail	42	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
7 / Contribuer à la lutte contre les changements climatiques	P.6.A - Inclure davantage de critères DD dans les appels d'offres	Définir une politique handicap	43	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Participer au réseau Handicap de territoire	44	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
	P.6.B - Professionnaliser la façon d'acheter	Démystifier le handicap pour mieux le détecter en interne	45	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Faciliter le recrutement des personnes reconnues travailleurs handicapés	46	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
	P.7.A - Réduire au maximum les déchets produits et les déchets non valorisés	Tenir compte du handicap dans la gestion de carrière	47	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Améliorer le management des personnes en situation de handicap	48	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
	P.7.B - Poursuivre la réduction des consommations et des rejets produits par l'établissement	Prévenir et anticiper les situations de handicap	49	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
		Optimiser le retour à l'emploi des agents	50	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
	P.7.C - Rechercher l'exemplarité pour chaque nouvel aménagement	Identifier les enjeux en matière d'égalité professionnelle et apporter les mesures correctives nécessaires	51	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
			52	Direction du Personnel et des Relations Sociales	
P.7.D - Diminuer l'impact climatique du Centre hospitalier	Securiser le dossier patient informatisé	53	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Réaffirmer l'importance de la démarche Qualité pour l'ensemble des services	54	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.7.E - Développer la place de la biodiversité au centre hospitalier	Consolider les procédures	55	Direction de la Clientèle, Qualité, Prévention des Risques		
	Mettre en place un système d'analyse pertinente des critères développement durable	56	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
8 / Poursuivre l'optimisation des déplacements	P.8.A - Réduire encore l'impact des transports au sein du CH	Développer le bio et le local dans la restauration	Réduire le gaspillage alimentaire	57	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique
		Professionnaliser les acheteurs et décloisonner les achats	58	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique	
P.8.B - Poursuivre l'optimisation du stationnement et des déplacements sur le site	Optimiser les flux logistiques au sein de l'hôpital	59	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Améliorer le tri actuel et développer de nouvelles filières de tri	60	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
9 / Axes transversaux : Mettre en place les conditions de réussite des projets A21-A22	P.8.C - Réduire l'impact des véhicules et mettre en place un logiciel	Réduire les déchets au bloc opératoire	61	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique	
		Réduire les consommations d'eau	62	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique	
P.8.D - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Etudier et évaluer les rejets médicamenteux de l'établissement	63	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Intégrer de nouvelles approches ou de nouvelles technologies alliant performance environnementale et confort d'utilisation	64	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.E - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Associer les agents concernés à la conception des projets	65	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Anticiper l'impact des évolutions environnementales sur la vocation de l'hôpital et sur les métiers	66	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.F - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Etudier la possibilité de compensation carbone	67	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Examiner la possibilité de valoriser les tonnes de CO2 économisées	68	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.G - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Contribuer à la réduction du phénomène d'îlot de chaleur urbain	69	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Allier biodiversité et thérapie	70	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.H - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Diagnostiquer la situation et les enjeux majeurs en termes de biodiversité	71	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Adapter les pratiques des espaces verts aux enjeux de biodiversité	72	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.I - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Réduire l'impact du parc de véhicules et mettre en place un logiciel	73	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Diminuer l'impact des transports sanitaires	74	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.J - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Favoriser l'usage des modes de déplacement non polluants	75	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Résoudre les problèmes de stationnement des ambulances	76	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.K - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Optimiser le stationnement au parking André Bonnin pour les visiteurs	77	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Faciliter le stationnement aux urgences	78	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.L - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Mettre en place un "conseil" des professionnels	79	Direction Générale		
	Mettre en place un plan de communication interne en déclinaison de l'Agenda 21 et de l'Agenda 22	80	Direction Générale		
P.8.M - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Sensibiliser les agents au respect des équipements hospitaliers	81	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Sensibiliser les agents aux pratiques à faire évoluer et valoriser les efforts menés	82	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.N - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	S'engager dans des démarches de santé durable exemplaires	83	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
	Profiter des événements nationaux pour diffuser le développement durable dans tous les services	84	Direction des Achats et de la Logistique et Informatique		
P.8.O - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Créer un réseau de "référénts" développement durable dans les pôles	85	Direction Générale		
	Développer la démarche A21-A22 sur l'ensemble du GHT 79	86	Direction Générale		
P.8.P - Assurer un partage des informations, des valeurs et des projets	Définir un dispositif d'évaluation pour chacun des deux projets				

AGENDA 21 / AGENDA 22

