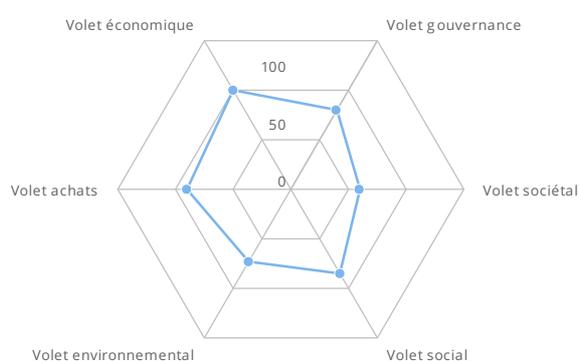
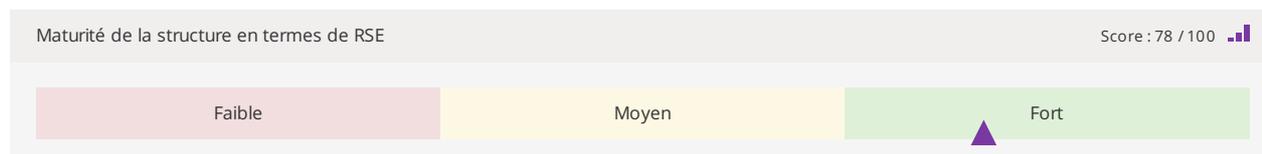


Mon Observatoire du Développement Durable

03/08/2017 15:54

Analyse globale

Au regard de vos réponses, vos actions en faveur du Développement Durable pourraient être, par ordre de priorité :



—•— Score

Catégorie	Remplissage
Volet <u>gouvernance</u>	100 %
Volet sociétal	83 %
Volet social	100 %
Volet environnemental	25 %
Volet achats	100 %
Volet économique	100 %



	Nombre de réponses	Score
Volet gouvernance	6/6	80/100
Intégrer le Développement Durable dans les projets majeurs de la structure	3/3	50/100
Associer les parties prenantes aux projets majeurs de la structure	3/3	100/100
Volet sociétal	5/6	60/100
Développer l'accès aux soins et aux prestations	2/2	80/100
Promouvoir la bientraitance des patients et personnes accompagnées	1/1	60/100
Faciliter l'accès à l'emploi	1/1	-/100
Contribuer au développement local	1/2	20/100
Volet social	5/5	85/100
Améliorer le dialogue social	1/1	100/100
Améliorer le bien-être au travail	1/1	100/100
Valoriser le parcours professionnel des collaborateurs	1/1	80/100
Promouvoir la diversité	2/2	60/100
Volet environnemental	3/12	73/100
Améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	0/3	-/100
Réduire les émissions de gaz à effet de serre	0/2	-/100
Préserver la ressource en eau	0/2	-/100
Développer la mobilité durable	1/1	80/100
Prévenir et gérer les déchets	2/4	70/100
Volet achats	2/2	90/100
Acheter de façon responsable	2/2	90/100
Volet économique	1/1	100/100
Pérenniser la performance globale de la structure	1/1	100/100

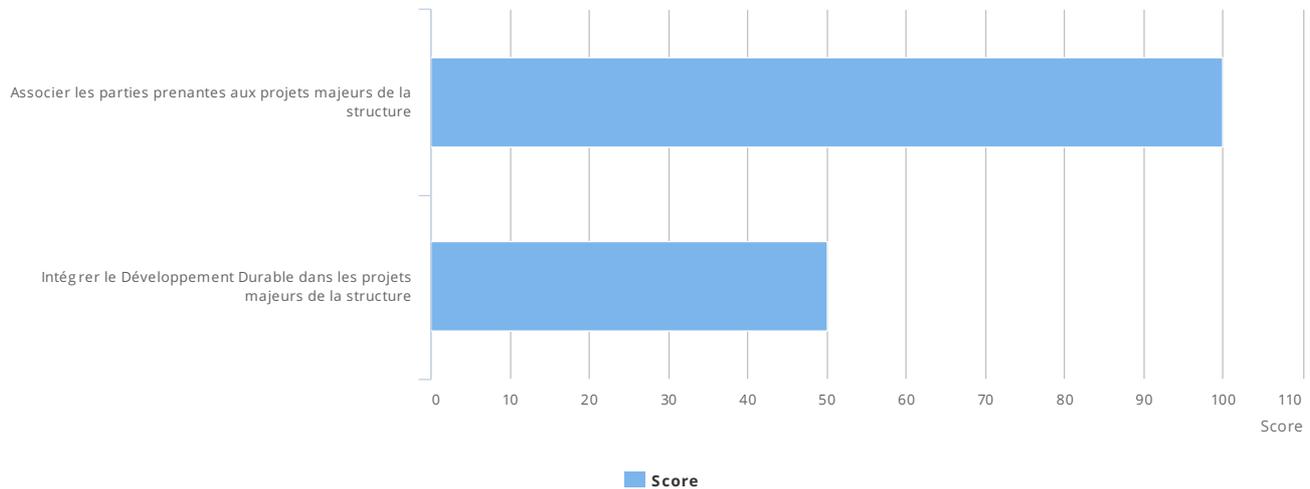
	Réponse	Plan d'action	Lien
Contribuer au développement local			
12. Des projets collaboratifs à valeur partagée sont-ils menés au sein de votre structure ?	1.Des projets sont menés ponctuellement mais non formalisés.	Découvrez des retours d'expérience de développement local	<ul style="list-style-type: none">• REX de développement local
Prévenir et gérer les déchets			
27. Comment s'organise votre structure pour limiter les déchets alimentaires ?	2.La structure mène quelques actions de réduction du gaspillage alimentaire.	Découvrez les retours d'expérience sur la réduction du gaspillage alimentaire	<ul style="list-style-type: none">• Ressources sur le gaspillage alimentaire

Gouvernance

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

80%

de maturité de la structure sur la gouvernance



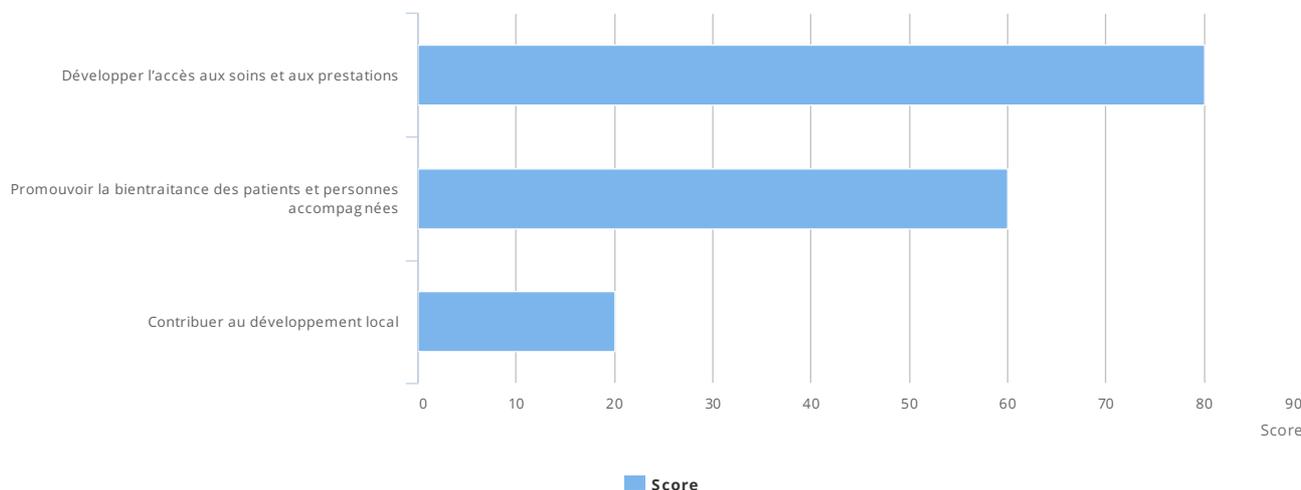
Réponse	Plan d'action	Lien
Aucun plan d'action		

Sociétal

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

60%

de maturité de la structure sur le volet sociétal



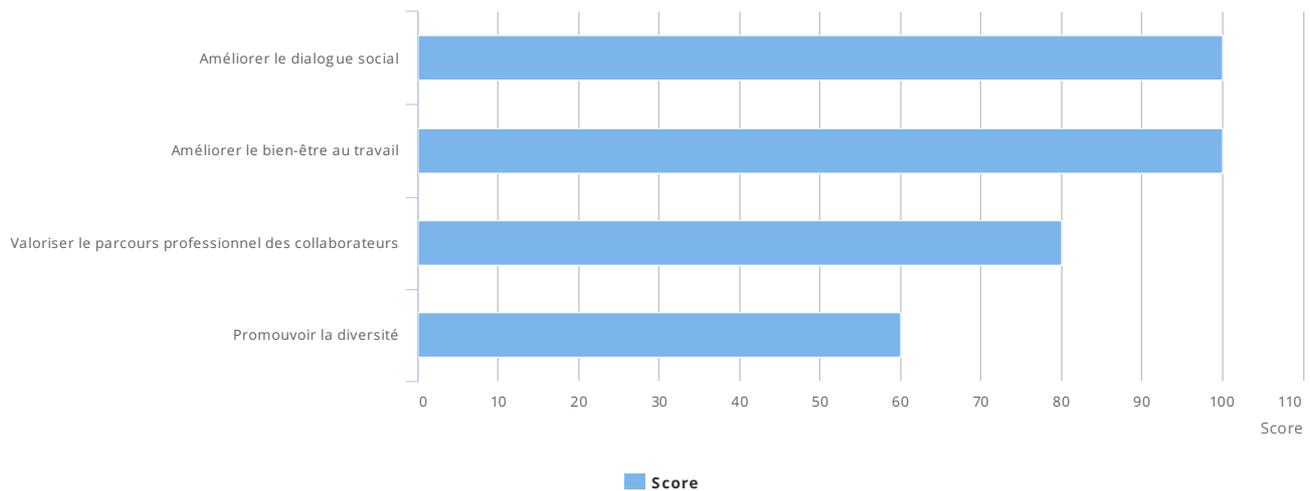
	Réponse	Plan d'action	Lien
Contribuer au développement local			
12. Des projets collaboratifs à valeur partagée sont-ils menés au sein de votre structure ?	1.Des projets sont menés ponctuellement mais non formalisés.	Découvrez des retours d'expérience de développement local	<ul style="list-style-type: none"> • REX de développement local

Social

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

85%

de maturité de la structure sur le volet social



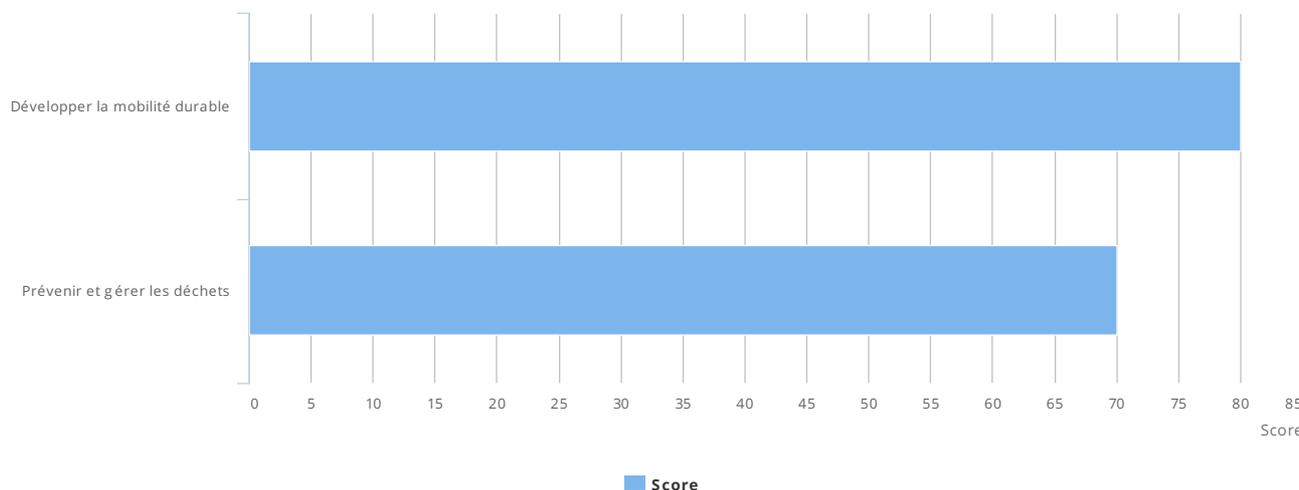
Réponse	Plan d'action	Lien
Aucun plan d'action		

Environnement

Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

73%

de maturité de la structure sur le volet environnemental



	Réponse	Plan d'action	Lien
Prévenir et gérer les déchets			
27. Comment s'organise votre structure pour limiter les déchets alimentaires ?	2.La structure mène quelques actions de réduction du gaspillage alimentaire.	Découvrez les retours d'expérience sur la réduction du gaspillage alimentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Ressources sur le gaspillage alimentaire

Achats et économie

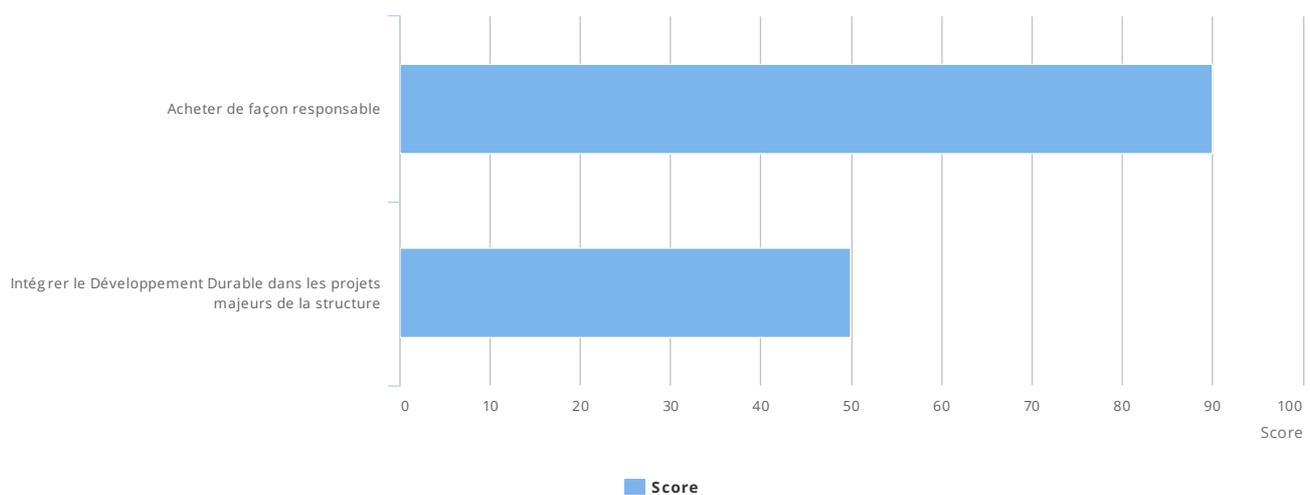
Des actions possibles pour progresser sur ce volet :

90%

de maturité de la structure sur les achats durables

100%

de maturité de la structure sur le volet économique



Réponse	Plan d'action	Lien
Aucun plan d'action		

Vos réponses

Retrouvez ici l'ensemble de vos réponses aux questions de l'observatoire :

Volet **gouvernance** *Nombre de réponses : 6 / 6*

Intégrer le Développement Durable dans les projets majeurs de la structure *Nombre de réponses : 3 / 3*

1. Comment intégrez-vous les enjeux du Développement Durable (durabilité à la fois économique, sociale, sociétale et environnementale) dans les projets majeurs de votre structure ?	3.Les impacts des projets majeurs de la structure sur les enjeux du DD sont positifs et font l'objet d'un engagement (projet de structure, fiche action dans le CPOM, articles dans les conventions de partenariat, etc.).	
2. Votre établissement s'est-il engagé dans une démarche de certification, enregistrement ou de labellisation en RSE ?	2.Non, mais c'est en projet.	
3. Nombre de professionnels en charge d'actions de Développement Durable	10 personnes - <i>Ne sont comptabilisés que les membres de l'équipe d'encadrement directement en charge d'actions relatives au DD</i>	

Associer les parties prenantes aux projets majeurs de la structure *Nombre de réponses : 3 / 3*

4. Comment mobilisez-vous les professionnels et bénévoles de la structure dans la définition et la mise en œuvre des projets majeurs de la structure ?	5.Sont associés dès la conception du projet. - <i>Exemples : fusion de la structure avec la Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse, rénovation du site Diaconat</i>	
5. Comment mobilisez-vous les bénéficiaires (patients et personnes accompagnées) et leurs proches dans la définition et la mise en œuvre des projets majeurs de la structure ?	5.Sont associés dès la conception du projet. - <i>Exemple : mobilisation de la CVS pour le projet de rénovation du site Diaconat. Mobilisation des acteurs externes pour le projet Ehpad Vogel (Carsat, mutuelles, associations...)</i>	
6. Comment mobilisez-vous les fournisseurs et partenaires dans la définition et la mise en œuvre des projets majeurs de la structure ?	5.Sont associés dès la conception du projet.	

Volet **sociétal** *Nombre de réponses : 5 / 6*

Développer l'accès aux soins et aux prestations *Nombre de réponses : 2 / 2*

7. Mobilisez-vous le numérique pour améliorer l'accessibilité et la qualité des prestations/soins ?	4.Le numérique est mobilisé pour enrichir les prestations actuelles et/ou développer de nouvelles prestations.	
8. Que faites-vous en matière de prévention dans le domaine de la santé publique ?	4.Des actions de prévention sont régulièrement réalisées aussi sur le territoire (partenaires locaux, associations, habitants...). - <i>Exemples : partenariats avec associations France Alzheimer, Afdoc, (prêt de salles, interventions de professionnels de la structure (cardiologues, gériatres), participation à des émissions radio (cardiologue), à des actions concernant la prévention des risques cardiaques, à des manifestations sportives (partenariat Marathon solidaire de Colmar, foulées de la Ligue</i>	

Promouvoir la bientraitance des patients et personnes accompagnées *Nombre de réponses : 1 / 1*

9. Comment la bientraitance est-elle intégrée par la structure ?	3.La bientraitance est une préoccupation qui se traduit par des actions décrites dans un programme formalisé. - <i>Exemples : travail bientraitance sur le site Diaconat en lien avec CVS, mission nationale Bientraitance Dr Schmitt, suivi dans le cadre du plan d'action qualité gestion des risques</i>	
--	---	---

Faciliter l'accès à l'emploi *Nombre de réponses : 1 / 1*

10. Combien d'ETP ont bénéficié d'un contrat aidé de 6 mois minimum pour l'année N-1 ?	76 ETP	
--	--------	--

Contribuer au développement local *Nombre de réponses : 1 / 2*

11. Quelle part des salariés résident à proximité de la structure ?		
12. Des projets collaboratifs à valeur partagée sont-ils menés au sein de votre structure ?	1.Des projets sont menés ponctuellement mais non formalisés.	

Volet social Nombre de réponses : 5 / 5**Améliorer le dialogue social** Nombre de réponses : 1 / 1

13. Quel dialogue social est le plus représentatif du fonctionnement de votre structure ?	5. Le mode de fonctionnement du dialogue social est évalué, communiqué et amélioré en continu. - <i>La qualité du dialogue social est régulièrement interrogée à travers les réunions des instances, les étapes de la NAO. Des actions d'amélioration sont apportées selon le cas en matière d'organisation du dialogue, de contacts directs avec les représentants des élus...</i>	
---	---	---

Améliorer le bien-être au travail Nombre de réponses : 1 / 1

14. Comment est abordée la qualité de vie au travail au sein de votre structure ?	5. Les enjeux de la qualité de vie au travail font l'objet d'une évaluation et d'une amélioration continue - <i>Notamment dans le cadre des travaux menés en lien avec le CHSCT, la médecine du travail, l'élaboration de CLACT, la procédure de certification, les enquêtes de satisfaction des personnels.</i>	
---	--	---

Valoriser le parcours professionnel des collaborateurs Nombre de réponses : 1 / 1

15. Comment votre structure gère-t-elle les compétences au service des parcours professionnels des collaborateurs ?	4. La structure reconnaît et valorise les acquis par l'expérience des salariés.	
---	---	---

Promouvoir la diversité Nombre de réponses : 2 / 2

16. Quel est votre taux d'atteinte de l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap ?	9,2 % - <i>Données extraites de la déclaration annuelle obligatoire 2016 Effectif d'assujettissement : 650 Nbre de bénéficiaires à employer : 39 (6%) Nbre de bénéficiaires employés représentant : 59,88 unités</i>	
17. Comment votre structure est-elle engagée dans la lutte contre les discriminations ?	3. La structure a mis en place des dispositifs de signalement et de traitement des situations de discrimination.	

Volet environnemental Nombre de réponses : 3 / 12**Améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables** Nombre de réponses : 0 / 3

18. Quelle a été la consommation totale d'énergie de l'année N-1 ?		
19. Quelle a été la consommation totale d'énergie de l'année N-2 ?		
20. Quelle a été la consommation totale d'énergies renouvelables de l'année N-1 ?		

Réduire les émissions de gaz à effet de serre Nombre de réponses : 0 / 2

21. Quelles sont les émissions totales de GES des scopes 1 & 2 évaluées lors du dernier Bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES) ?		
22. Quelles sont les émissions totales de GES du scope 3 évaluées lors du dernier BEGES ou Bilan Carbone® ?		

Préserver la ressource en eau Nombre de réponses : 0 / 2

23. Quel volume d'eau vous a été facturé pour l'année N-1 ?		
24. Quel volume d'eau vous a été facturé pour l'année N-2 ?		

Développer la mobilité durable Nombre de réponses : 1 / 1

25. Quelles pratiques relatives à la mobilité mettez-vous en œuvre au sein de votre structure ?	4. La structure a mis en place un plan d'action visant à améliorer l'accessibilité de la structure pour les bénéficiaires et partenaires.	
---	---	---

Prévenir et gérer les déchets Nombre de réponses : 2 / 4

26. Comment s'organise votre structure pour gérer ses déchets ?	5. La politique d'achats prend en compte la gestion des déchets issus des produits achetés.	
27. Comment s'organise votre structure pour limiter les déchets alimentaires ?	2. La structure mène quelques actions de réduction du gaspillage alimentaire.	
28. Quel est le poids des ordures ménagères pour l'année N-1 ?		
29. Quel est le poids des ordures ménagères pour l'année N-2 ?		

Volet achats Nombre de réponses : 2 / 2**Acheter de façon responsable** Nombre de réponses : 2 / 2

30. Comment votre structure pratique-t-elle ses achats ?	4.La structure pratique des achats dans une approche en coût global et intègre des critères environnementaux et/ou sociaux.	
31. Parmi vos 5 principaux fournisseurs, combien ont des engagements de Développement Durable contractuels et mesurables avec votre structure ?	Cinq fournisseurs - 6 fournisseurs identifiés (Sodexo, Initial, Idex, Coved pour le recyclage d'assiettes et carton, Shred-it, Wadis). Parmi eux ce sont Sodexo, Initial qui peuvent être intégrés aux fournisseurs principaux (Idex est le principal fournisseur pour ce qui concerne les maintenances)	

Volet économique Nombre de réponses : 1 / 1**Pérenniser la performance globale de la structure** Nombre de réponses : 1 / 1

32. Quels tableaux de bord de performance sont utilisés dans votre structure ?	5.Des indicateurs extra-financiers sont intégrés dans la démarche globale de pilotage et d'amélioration continue de la structure. - Au delà des indicateurs financiers suivis mensuellement à la fois au niveau local et de la Fondation, des tableaux de bord regroupent les indicateurs de production d'actes (issu du DIM), de la politique qualité et gestion des risques (intégrés aux évaluations locales, régionales et nationales) à un rythme pluri annuel. Les tableaux de bord sont partagé avec les principales instances (CME, CE...) après avoir été présentés en Comité d'Administration de la Fondation	
--	---	---